Региональная общественная организация
«Московский городской профсоюз
работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства»

П Р Е З И Д И У М
П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

Протокол № 53 **от «**24**»** мая **2019 г.**

«О работе профсоюзных комитетов
отрасли по подготовке кадрового резерва»

В целях совершенствования работы с профсоюзными кадрами и активом, Горкомом профсоюза и первичными профсоюзными организациями проводились мероприятия по подбору, обучению, повышению квалификации профсоюзных кадров и актива, привлечению молодежи к работе в первичных профсоюзных организациях.

В соответствии с Планом обучения на 2018-2019 годы на семинарах в Учебно-исследовательском центре Московской Федерации профсоюзов обучено 112 профсоюзных работников и активистов, в том числе по программе обучения резерва председателей первичных профсоюзных организаций профкомов – 4 человека. Свою квалификацию повысили 137 человек.

Однако остается проблема повышения среднестатистического возраста руководителей первичных профсоюзных организаций. Из 70 первичных профсоюзных организаций более 76 % председателей старше 50 лет.

Одним из комплекса мер, направленных на подготовку профсоюзного резерва является реализация молодежной политики. Ежегодно проводятся семинары для председателей Советов молодежи отрасли, направляются на обучение молодые специалисты в рамках обучения членов молодежного совета, входящие в состав Московской Федерации профсоюзов. В Учебном центре Московского областного объединения организаций профсоюзов прошел тренинг по теме: «Публичное выступление» с участием 25 молодых специалистов отрасли.

На ряде предприятий отрасли ведется системная работа с резервом профсоюзных кадров. Так, из филиалов ГУП «Мосгортранс»: Юго-западный Дурасов А.В., Центральный Никуленко В.В. и Служба информационных технологий и связи Митраков Д.П. приняли участие в конкурсе «Молодой профсоюзный лидер г. Москвы - 2018». В филиале Центральный Совет молодых специалистов в своей работе руководствуется «Положением Совета молодых специалистов», утверждает план работы на год. В Учебно-исследовательском центре Московской Федерации профсоюзов прошло обучение по повышению квалификации 7 человек.

В первичных профсоюзных организациях АО «Первый автокомбинат» (председатель Сидорова О.В.), ФГБУ Транспортный комбинат «Россия» председатель Антипова Д.М.) в филиалах ГУП «Мосгортранс» - Служба

движения, Юго-западный, Восточный, Южный, Западный особое внимание уделяют работе цеховых комитетов. На заседаниях цеховых комитетов рассматриваются вопросы охраны труда, оказания материальной помощи, прием в члены профсоюза. Приобретенный опыт работы в цеховых комитетах профсоюза формирует действенный резерв председателей профкомов. В большинстве организаций председатели цеховых комитетов активно работают с профгруппоргами, что позволяет привлекать членов профсоюза к участию в производственной и общественной жизни коллектива.

Для более эффективной работы большая часть резервного актива привлекается для работы в комиссиях. В таких организациях как: АО «Первый автокомбинат», ФАУ «РосдорНИИ», ОАО «6 таксомоторный парк», филиалы ГУП «Мосгортранс»: Служба движения, Юго-западный, Восточный, Южный, Западный, Центральный, Спецавтобаза, Служба информационных технологий и связи и ряде других.

По данным статистической отчетности за 2018 год, численность профсоюзного актива Московского городского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства составляет более 1968 человек: из них 330 человек - члены профкомов, 507 человек – члены цеховых комитетов, 125 человек - профгруппорги, 130 человек - члены ревизионных комиссий, 526 человек - члены комиссий профкомов, молодежь до 35 лет 304 человека. Председателей первичных профсоюзных организаций 70 человек.

Однако, как показала практика за 2018 год из двух первичных профсоюзных организаций, в которых, произошла смена председателей первичных профсоюзных организаций , не имели кадрового резерва. Во многих профкомах сохранился формальный подход к формированию кадрового резерва и работы с ним. На большинстве предприятий практически нет резерва на председателей профсоюзных комитетов. Анализ состава профсоюзных органов показал, что очень незначительное число профактива из молодежи до 35 лет входит в состав профсоюзных комитетов предприятий и организаций отрасли (председателей профкомов до 35 лет – 9 человек).

Необходимо в ходе подготовки к очередной отчетно-выборной кампании выработать предложения по привлечению активной молодежи в профсоюз, избранию перспективных членов профсоюза в состав выборных органов и сохранению преемственности в работе профсоюза.

Президиум Горкома профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию отдела организационно-массовой работы Горкома профсоюза «О работе профсоюзных комитетов по подготовке кадрового резерва» принять к сведению.

2. Отметить, что в большинстве предприятий и организаций отрасли слабо ведется работа по подготовке резерва профсоюзных кадров.

3. Считать важной задачей профсоюза в 2019-2020 г. формирование профсоюзного кадрового резерва.

4. Председателям первичных профсоюзных организаций отрасли:

- осуществить подбор резерва на председателя и заместителя председателя первичной профсоюзной организации и утвердить на заседании профсоюзного комитета;
- активизировать работу по подготовке профсоюзных кадров и актива для предстоящей отчетно-выборной кампании 2019-2020 г.г. широко привлекая к этой работе молодых профсоюзных активистов.

5. Отделу организационно-массовой работы Горкома профсоюза (зав. отделом Щербакова Т.В.) внести в План обучения профсоюзных кадров и актива на 2019-2020 г.г. обучение резерва кадров на председателей первичных профсоюзных организаций.

6. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя председателя Профсоюза Клочкову Т.Е.

Председатель Профсоюза А.Л. Шуриков