ГОРОДСКОЕ СОГЛАШЕНИЕ
между Органом исполнительной власти города Москвы, Государственным унитарным предприятием города Москвы «Мосгортранс» и Региональной общественной организацией «Московский городской профсоюз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства» на 2026-2029 годы

«15» сентября 2026 г. г. Москва

Договаривающиеся стороны (далее – Стороны): Орган исполнительной власти города Москвы – Департамент транспорта и развития дорожно-транспортной инфраструктуры города Москвы (далее – Департамент транспорта) в лице заместителя Мэра Москвы в Правительстве Москвы, руководителя Департамента транспорта М.С. Ликсутова, действующего на основании Положения о Департаменте транспорта, утвержденного постановлением Правительства Москвы от 15.02.2011 №32-ПП, Государственное унитарное предприятие города Москвы «Мосгортранс» в лице генерального директора Н.А. Асаула, действующего на основании Устава (далее – ГУП «Мосгортранс»), Региональная общественная организация «Московский городской профсоюз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства» (далее – Профсоюз) в качестве представителя членов профсоюза организаций автотранспортного комплекса в лице председателя Профсоюза А.А. Назарова, действующего на основании Устава, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом города Москвы от 11.11.2009 № 4 «О социальном партнёрстве в городе Москве», действующим Московским трёхсторонним соглашением между Правительством Москвы, Московскими объединениями Профсоюзов и Московскими объединениями Работодателей (далее – Московское трёхстороннее соглашение) заключили настоящее Городское соглашение между органом исполнительной власти города Москвы, Государственным унитарным предприятием города Москвы «Мосгортранс» и Региональной общественной организацией «Московский городской профсоюз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства» на 2026 – 2029 годы (далее – Соглашение).

Основными целями настоящего Соглашения являются обеспечение согласования интересов работников в лице Профсоюза, работодателя в лице ГУП «Мосгортранс» и Департамента транспорта по регулированию социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений, направленных на повышение уровня и качества жизни работников, обеспечение и расширение государственных гарантий

в вопросах занятости и социальной защиты работников, оплаты и охраны труда работников на основе принципов социального партнёрства, создания социально-экономических условий для стабильного и эффективного функционирования наземного городского пассажирского транспорта общего пользования и выполнения городского заказа по перевозке пассажиров.

Настоящее Соглашение разработано в ходе коллективных переговоров между Сторонами.

Обязательства и гарантии, включенные в настоящее Соглашение, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников отрасли.

Стороны в объеме своих полномочий учитывают обязательства, закрепленные Московским трехсторонним соглашением.

Стороны признают необходимым на основании статьи 40 Трудового кодекса Российской Федерации заключение коллективного договора в целом по ГУП «Мосгортранс».

При заключении коллективного договора ГУП «Мосгортранс» Стороны признают в качестве представителей работников ГУП «Мосгортранс» Местную общественную организацию – объединённую первичную профсоюзную организацию ГУП «Мосгортранс» Региональной общественной организации «Московский городской профсоюз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства» (далее – МОО-ОППО ГУП «Мосгортранс»).

Стороны обязуются предоставлять друг другу информацию в области оплаты и охраны труда, трудовых и социально-экономических правоотношений, необходимую для принятия и реализации совместных решений.

Настоящее Соглашение:

- распространяется на всех работников ГУП «Мосгортранс»;
- является основой для заключения коллективного договора в ГУП «Мосгортранс».

В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения обязательств по настоящему Соглашению виновные лица несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Настоящее Соглашение вступает в силу со дня его подписания Сторонами и действует в течение трех лет.

ОБЯЗАТЕЛЬСТВА СТОРОН

1. В области производственных и экономических отношений

Департамент транспорта:

1.1. Принимает меры для стабильного функционирования наземного городского пассажирского транспорта общего пользования

с предоставлением мер социальной поддержки отдельным категориям граждан.

1.2. Предоставляет субсидии, гранты в форме субсидий за счет средств бюджета города Москвы в случаях, установленных нормативными правовыми актами города Москвы.

ГУП «Мосгортранс»:

1.3. Осуществляет перевозку пассажиров маршрутами наземного городского пассажирского транспорта общего пользования. Несёт ответственность по материально-техническому обеспечению при осуществлении перевозки пассажиров.

1.4. Формирует фонды в соответствии с нормативными правовыми актами города Москвы, регулирующими порядок формирования и использования фондов государственных унитарных предприятий, исходя из источника их образования.

1.5. Регулирует социально-трудовые отношения в соответствии с законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами города Москвы, Московским трёхсторонним соглашением, коллективным договором и локальными нормативными актами ГУП «Мосгортранс».

1.6. Осуществляет учёт пассажиров в наземном городском пассажирском транспорте общего пользования, в том числе отдельных категорий граждан, которым предоставляются меры социальной поддержки по оплате проезда на городском общественном транспорте за счёт средств бюджета города Москвы.

1.7. Принимает локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, по согласованию с соответствующим выборным профсоюзным органом.

Локальные нормативные акты, ухудшающие положение работников ГУП «Мосгортранс» по сравнению с настоящим Соглашением, являются недействительными.

Профсоюз:

1.8. Отстаивает законные права и интересы работников в органах государственной власти и иных органах, вносит предложения в Правительство Москвы.

1.9. Оказывает бесплатную консультационную и правовую помощь первичным профсоюзным организациям и членам Профсоюза по вопросам трудовых правоотношений, занятости, охраны труда, проводит обучение профсоюзного актива и принимает участие в урегулировании трудовых споров.

1.10. Содействует работе по укреплению трудовой дисциплины, росту производительности труда, повышению привлекательности и престижа ГУП «Мосгортранс».

1.11. Проводит работу по вовлечению в члены Профсоюза и защите трудовых и социально-экономических интересов работников, в том числе привлекаемых в установленном порядке иногородних и иностранных работников, состоящих в трудовых отношениях с работодателем.

2. В области рабочего времени и времени отдыха

ГУП «Мосгортранс» и Профсоюз согласились, что:

2.1. Для работников ГУП «Мосгортранс» устанавливается 40-часовая рабочая неделя.

2.2. Трудовой распорядок работников ГУП «Мосгортранс» определяется Правилами внутреннего трудового распорядка.

2.3. Режим рабочего времени устанавливается согласно Правилам внутреннего трудового распорядка, графикам работы, согласованным с выборным органом первичной профсоюзной организации при обязательном соблюдении баланса рабочего времени за учетный период (суммированный учет, пятидневная, шестидневная неделя, рабочая неделя с предоставлением выходных дней по скользящему графику и т.д.).

2.4. Для водителей автобусов, троллейбусов регулярных городских пассажирских маршрутов устанавливается суммированный учет рабочего времени в соответствии с законодательством Российской Федерации, регулирующим режим рабочего времени и времени отдыха, условий труда водителей автомобилей, водителей трамвая и троллейбуса.

2.5. Продолжительность подготовительно-заключительного времени для водителей автобусов, троллейбусов регулярных городских пассажирских маршрутов включается в рабочее время и устанавливается не менее 30 минут в смену в соответствии с локальным нормативным актом ГУП «Мосгортранс».

Время проведения предрейсового (не менее 5 минут в смену) и послерейсового (не менее 5 минут в смену) медицинских осмотров водителей автобусов, троллейбусов регулярных городских пассажирских маршрутах включается в рабочее время в соответствии с локальным нормативным актом ГУП «Мосгортранс».

2.6. С согласия водителей автобусов, троллейбусов регулярных городских пассажирских маршрутов рабочий день (смена) может быть разделен работодателем на части.

Разделение рабочего дня (смены) производится на основании локального нормативного акта ГУП «Мосгортранс», принятого с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Перерыв между частями рабочего дня (смены) устанавливается не позже, чем через пять часов после начала работы.

При разделении рабочего дня (смены) на части суммарное время перерывов между частями рабочего дня (смены) не может превышать:

- для водителей автобусов, троллейбусов регулярных городских пассажирских маршрутов – 3 часа;

- для остальных водителей – 5 часов.

Перерыв между частями рабочего дня (смены) предоставляется в местах, обеспечивающих возможность использования водителем времени отдыха по своему усмотрению.

Время перерыва между частями рабочего дня (смены) в рабочее время не включается.

2.7. На наземном городском пассажирском транспорте общего пользования, как на непрерывно действующем производстве, продолжительность рабочего времени работников в ночное время уравнивается с продолжительностью работы в дневное время в отношении всех видов работ, осуществляемых в ночное время.

2.8. Режимы труда и отдыха работников регламентируются графиками сменности, согласованными с профсоюзными комитетами, с учетом норм и требований законодательства Российской Федерации и настоящего Соглашения.

2.9. Работникам предоставляется:

- ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней;

- ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, имеющим особенный характер работы, работникам с ненормированным рабочим днём продолжительностью до 14 (четырнадцати) календарных дней по согласованию с соответствующим выборным профсоюзным органом. Количество дополнительных дней отпуска устанавливается в соответствии с локальным нормативным актом ГУП «Мосгортранс».

3. В области оплаты труда и мотивации

Департамент транспорта:

3.1. Принимает меры, направленные на повышение уровня реального содержания заработной платы работников ГУП «Мосгортранс» и учитывает необходимость индексации заработной платы работников на основе данных Управления Федеральной службы государственной статистики по городу Москве и Московской области (Мосстата), роста размера минимальной заработной платы в городе Москве и в пределах средств, предусмотренных планом финансово-хозяйственной деятельности ГУП «Мосгортранс» на соответствующий год.

ГУП «Мосгортранс»:

3.2. Проводит индексацию заработной платы работников ГУП «Мосгортранс» в пределах средств в соответствии с планом

финансово-хозяйственной деятельности ГУП «Мосгортранс».

Устанавливает тарифные ставки и должностные оклады, условия оплаты труда для различных категорий работников, обеспечивающие дифференцированную оплату труда в зависимости от сложности выполняемой работы, условий, интенсивности и характера труда.

Устанавливает размер минимальной заработной платы в ГУП «Мосгортранс», равный размеру минимальной заработной платы, установленному Соглашением о минимальной заработной плате в городе Москве между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей. Размер минимальной заработной платы в ГУП «Мосгортранс» пересматривается в соответствии с Соглашением о минимальной заработной плате в городе Москве. Размер минимальной заработной платы в городе Москве не является ограничением для реализации более высоких гарантий по оплате труда и включает минимальную сумму выплат работнику, отработавшему месячную норму рабочего времени, установленную законодательством Российской Федерации, и исполнившему свои трудовые обязанности (нормы труда), включающую тарифную ставку, оклад (должностной оклад), а также доплаты, надбавки, премии и другие выплаты, за исключением выплат, производимых в соответствии со статьями 147, 151, 152, 153, 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.3. Не допускает задержек выплаты заработной платы работникам.

3.4. При нарушении работодателем установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, выплачивает их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение неначисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, настоящим Соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно.

3.5. Устанавливает работникам городского пассажирского транспорта компенсационные и стимулирующие доплаты и надбавки к часовой тарифной ставке, окладу (должностному окладу) и определяет условия их выплаты в пределах лимитов имеющихся средств, в соответствии с локальными нормативными актами ГУП «Мосгортранс» и коллективным договором:

- каждый час работы в ночное время (с 22 часов до 6 часов) оплачивается в повышенном размере до 40% тарифной ставки, оклада

(должностного оклада) на основании локального нормативного акта по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации;

- доплата за работу по графику с разделением смены на части устанавливается в размере 30% тарифной ставки за отработанное в смену время;

- сверхурочные часы работы оплачиваются за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере в соответствии законодательством и локальным нормативным актом ГУП «Мосгортранс», согласованным с соответствующим выборным органом первичной профсоюзной организации;

- доплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в размере не менее 4% часовой тарифной ставки, оклада (должностного оклада) в зависимости от класса условий труда по степени опасности и вредности по результатам специальной оценки условий труда по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации;

- доплата за руководство бригадой устанавливается в размере до 25% тарифной ставки в соответствии с локальным нормативным актом ГУП «Мосгортранс»;

- доплата водителям за стажировку водителей на автобусных, троллейбусных маршрутах устанавливается в размере до 30% тарифной ставки в соответствии с локальным нормативным актом ГУП «Мосгортранс»;

- доплата за работу в особых условиях, особую сложность выполняемых работником заданий, устанавливается в размере до 100% тарифной ставки, оклада (должностного оклада) в соответствии с локальным нормативным актом ГУП «Мосгортранс»;

- отдельным высококвалифицированным рабочим, занятым на особо важных и ответственных работах, могут быть установлены месячные оклады взамен тарифных ставок в соответствии с локальным нормативным актом ГУП «Мосгортранс».

3.6. Обеспечивает выплату работникам ГУП «Мосгортранс» вознаграждения по итогам работы за год в соответствии с локальным нормативным актом ГУП «Мосгортранс».

3.7. Осуществляет выплату заработной платы работникам не реже чем каждые полмесяца в дни, установленные Правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, или трудовым договором, как правило, в месте выполнения работы либо перечисляет на счет в банке на условиях, определенных коллективным договором или трудовым договором.

3.8. Устанавливает работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, связанных с движением транспорта, оплату в размере средней заработной платы

за все время прохождения периодических медицинских осмотров исходя из 8-часовой продолжительности рабочего дня.

3.9. Выплачивает работникам единовременное вознаграждение при награждении их государственными и отраслевыми наградами в соответствии локальным нормативным актом ГУП «Мосгортранс».

3.10. Предоставляет Департаменту транспорта и Профсоюзу информацию о суммах задолженности по выплате заработной платы.

Профсоюз:

3.11. Осуществляет контроль за соблюдением законодательства в области оплаты труда и своевременной выплатой заработной платы, начисленной пропорционально отработанному времени, систематически информирует ГУП «Мосгортранс» о прожиточном минимуме в городе Москве и среднемесячной начисленной заработной плате по видам экономической деятельности.

3.12. Осуществляет профсоюзный контроль за своевременным проведением индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги.

4. В области охраны труда и экологии

В целях обеспечения благоприятных условий и охраны труда, безопасности жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, сокращения производственного травматизма и улучшения экологической ситуации **Стороны обязуются**:

4.1. Принимать меры по организации и обеспечению функционирования системы управления охраной труда и системы управления профессиональными рисками.

4.2. Оказывать содействие в проведении специальной оценки условий труда, пропаганде и распространении передового опыта работы в сфере охраны труда, новых разработок, прогрессивных технологий и оборудования, направленных на предотвращение несчастных случаев на производстве и (или) профессиональных заболеваний.

4.3. Принимать участие в организации и проведении Всемирного дня охраны труда и дней защиты от экологической опасности, в работах по озеленению и благоустройству территорий ГУП «Мосгортранс».

ГУП «Мосгортранс»:

4.4. Проводит единую политику в области охраны труда и окружающей среды в целях создания здоровых и безопасных условий труда на рабочих местах и сокращения негативного воздействия автотранспорта на окружающую среду в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4.5. Осуществляет организационно-методическое руководство и контроль за состоянием работы по охране труда в ГУП «Мосгортранс», освоение финансовых средств, выделяемых Фондом пенсионного и социального страхования Российской Федерации на профилактику производственного травматизма и профессиональных заболеваний в соответствии с законодательством Российской Федерации, регулирующим профилактику производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

4.6. Разрабатывает Соглашения по охране труда, направленные на обеспечение безопасности и улучшение условий труда, осуществляя их финансирование в соответствии с законодательством об охране труда. Затраты на мероприятия по охране труда в расчете на каждого работника за год должны быть не менее минимальной заработной платы, установленной в городе Москве.

4.7. Создает комиссии по охране труда с обязательным включением в них представителя профсоюзной организации для совместной работы по обеспечению безопасных условий труда и контроля за выполнением Соглашений по охране труда.

4.8. Проводит специальную оценку условий труда в порядке и сроки в соответствии с законодательством Российской Федерации, по результатам которой устанавливает работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, гарантии и компенсации, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации.

4.9. Обеспечивает:

- соблюдение государственных нормативных требований и правовых актов по охране труда, в том числе Трудового кодекса Российской Федерации, законов города Москвы в области охраны труда;

- условия для осуществления государственного и общественного контроля за соблюдением законодательных и других нормативных актов по труду и охране окружающей среды государственными и профсоюзными техническими инспекциями труда, органами надзора;

- возмещение вреда, причиненного работникам увечьем, профессиональным заболеванием, либо иным повреждением здоровья, связанным с исполнением ими трудовых обязанностей, в соответствии с законодательством;

- выплату единовременной денежной компенсации, сверх предусмотренной федеральным законодательством, семье в результате смерти работника, наступившей от несчастного случая на производстве в размере не менее 50-кратного размера минимальной заработной платы в городе Москве, установленной Московским трёхсторонним соглашением. Основанием для выплаты денежной компенсации является заявление от членов семьи погибшего (умершего), которое подаётся в произвольной форме в ГУП «Мосгортранс».

Устанавливает в случае трудового увечья, полученного работником от несчастного случая на производстве, размер единовременной денежной

компенсации, определяемой в соответствии со степенью утраты профессиональной трудоспособности исходя из 50-кратного размера минимальной заработной платы в городе Москве и уменьшаемой в зависимости от степени вины потерпевшего, но не более чем на 25 %;

- проведение предрейсовых, послерейсовых медицинских осмотров в соответствии с Порядком и периодичностью проведения предсменных, предрейсовых, послесменных, послерейсовых медицинских осмотров, медицинских осмотров в течение рабочего дня (смены) и перечнем включаемых в них исследований, утвержденным в соответствии с законодательством Российской Федерации, с учетом особенностей проведения медосмотров с использованием медицинских изделий, обеспечивающих автоматизированную дистанционную передачу информации о состоянии здоровья работников и дистанционный контроль состояния их здоровья;

- выполнение мероприятий, указанных в заключительном акте по итогам проведения обязательных периодических медицинских осмотров работников;

- материально-техническое обеспечение кабинетов предрейсового и послерейсового медицинского осмотра в соответствии с Порядком и периодичностью проведения предсменных, предрейсовых, послесменных, послерейсовых медицинских осмотров, медицинских осмотров в течение рабочего дня (смены) и перечнем включаемых в них исследований, утвержденным в соответствии с законодательством Российской Федерации, с учетом особенностей проведения медосмотров с использованием медицинских изделий, обеспечивающих автоматизированную дистанционную передачу информации о состоянии здоровья работников и дистанционный контроль состояния их здоровья;

- приобретение и выдачу сертифицированных или декларированных в установленном порядке специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и (или) обезвреживающих средств работникам, занятым на работе с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, в соответствии с установленными нормами, в том числе приказами Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации;

- средствами коллективной защиты;

- систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку, проведение мониторинга оценки профессиональных рисков и осуществление мероприятий по их снижению;

- реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда;

- разработку мер, направленных на обеспечение безопасных условий и охраны труда, оценку уровня профессиональных рисков перед вводом в эксплуатацию производственных объектов, вновь организованных рабочих мест;

- осуществление учёта и рассмотрения обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работников;

- информирование работников об условиях и охране труда на их рабочих местах;

- рабочие места, соответствующие требованиям охраны труда;

- организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, соблюдением работниками требований охраны труда, а также за правильностью применения ими средств индивидуальной и коллективной защиты.

4.10. Информирует Департамент транспорта, Профсоюз, первичные профсоюзные организации, а также иные органы, указанные в статье 228.1 Трудового кодекса Российской Федерации, обо всех групповых (два человека и более) и тяжелых несчастных случаях, а также о несчастных случаях со смертельным исходом. Включает представителей Департамента транспорта, Профсоюза в состав комиссии по расследованию несчастных случаев, в результате которого один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья либо несчастного случая со смертельным исходом.

Результаты расследования группового несчастного случая (два человека и более), тяжёлого несчастного случая или несчастного случая со смертельным исходом на производстве рассматривает с участием представителей Департамента транспорта, Профсоюза и первичных профсоюзных организаций для принятия решений, направленных на предупреждение несчастных случаев на производстве.

4.11. Предоставляет по запросу необходимую информацию органам государственного надзора и контроля, Департаменту транспорта по вопросам соблюдения трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, а также законодательства в области охраны окружающей среды в ГУП «Мосгортранс».

4.12. Организует обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте и проверку знания требований охраны труда. Не допускает к работе лиц, не прошедших обучение в соответствии с законодательством Российской Федерации, регулирующим порядок обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда.

4.13. В целях обеспечения требований охраны труда, распространения правовых знаний, проведения профилактической работы по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний организует в подразделениях кабинеты охраны труда или уголки охраны труда.

Профсоюз:

4.14. Осуществляет взаимодействие с органами государственного надзора и контроля по вопросам соблюдения трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, законодательства в области охраны окружающей среды в ГУП «Мосгортранс».

4.15. Осуществляет контроль за состоянием охраны труда и соблюдением работодателем законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда. При выявлении нарушений направляет работодателю обязательные для исполнения представления об устранении выявленных нарушений, в том числе о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни или здоровью работников. В случае необходимости информирует об этом органы государственного надзора.

4.16. Способствует осуществлению мер, направленных на улучшение условий труда и снижение производственного травматизма, профессиональной заболеваемости работников.

4.17. Осуществляет защиту интересов работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве или получивших профессиональное заболевание, а также членов их семей.

4.18. Участвует в формировании программ по вопросам охраны труда и окружающей среды, в разработке нормативных правовых актов по вопросам охраны труда, профессиональных заболеваний и экологической безопасности.

4.19. Оказывает консультационную и практическую помощь работникам по вопросам законодательства об охране труда, обеспечения надлежащих условий труда, осуществляет защиту прав работников на безопасный труд, на предоставление компенсаций и льгот за вредные и (или) опасные условия труда и при получении травм в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

4.20. Оказывает помощь работникам в разработке Соглашения по охране труда в ходе проведения колдоговорной кампании.

4.21. Организует обучение по охране труда профсоюзного актива.

4.22. Осуществляет методическую помощь в организации работы по охране труда, промышленной санитарии в целях профилактики общей и профессиональной заболеваемости работников и снижения травматизма.

4.23. Осуществляет контроль за организацией и качеством проведения предварительных и периодических медицинских осмотров водителей и работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

4.24. Проводит анализ трудопотерь по временной нетрудоспособности в связи с болезнями, в том числе по причине травм на производстве, и разрабатывает рекомендации по снижению уровня этих трудопотерь в целом по ГУП «Мосгортранс».

4.25. Анализирует все случаи регистрации профессиональных заболеваний среди работников ГУП «Мосгортранс» и разрабатывает

рекомендации по профилактике и снижению профессиональных заболеваний.

4.26. Направляет работников ГУП «Мосгортранс» по ходатайству профсоюзных комитетов за счет средств Профсоюза на обследование и лечение в многопрофильные лечебные учреждения, а также в дома отдыха, имеющие медицинскую лицензию.

Оказывает материальную помощь работникам в трудных жизненных ситуациях.

5. В области обеспечения занятости

Департамент транспорта:

5.1. Рассматривает предложения ГУП «Мосгортранс» и при необходимости оказывает содействие в части, касающейся привлечения иностранных работников, и определяет потребность в привлечении иностранных работников и формировании квот на осуществление иностранными гражданами трудовой деятельности в Российской Федерации.

Департамент транспорта, ГУП «Мосгортранс», Профсоюз обязуются:

5.2. При проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников ГУП «Мосгортранс», повлекших массовое увольнение работников, разрабатывать на основе взаимных консультаций программу экстренных мероприятий, направленных на содействие занятости работников ГУП «Мосгортранс», поддержку увольняемым работникам и определять источники ее финансирования.

ГУП «Мосгортранс»:

5.3. В целях поддержания оптимального баланса трудовых ресурсов, содействия в приоритетном порядке трудоустройству граждан Российской Федерации учитывает наличие возможности удовлетворять потребность в рабочей силе за счёт региональных трудовых ресурсов, привлечения рабочей силы из других субъектов Российской Федерации. Принимает меры по снижению численности иностранных работников.

5.4. Проводит работу в соответствии с нормативными правовыми актами города Москвы о квотировании рабочих мест.

5.5. Уведомляет Департамент транспорта о количестве иностранных работников с указанием их профессий и должностей, страны прибытия и предоставляет по запросу другую информацию по привлечению и использованию труда иностранных работников в ГУП «Мосгортранс».

5.6. Руководствуется в трудовых отношениях с работниками нормами трудового законодательства Российской Федерации, нормативными

актами города Москвы, настоящим Соглашением, коллективным договором, а также локальными нормативными актами предприятия.

5.7. Принимает меры по недопущению массового увольнения работников. В случае его угрозы информирует Департамент транспорта, Профсоюз, профсоюзные комитеты и Государственное казённое учреждение города Москвы Центр занятости населения города Москвы не менее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий и совместно разрабатывают меры, направленные на уменьшение численности работников, подлежащих увольнению (приостановка приема работников на работу, перевод на режим неполного рабочего времени и др.). Считать критериями массового увольнения показатели численности увольняемых работников организаций с численностью работающих от 15 и более человек за определенный период времени:

- увольнение в течение 30 календарных дней более 25 % работников от общей численности, работающих в ГУП «Мосгортранс»;

- сокращение численности или штата работников в количестве:

а) 50 и более человек в течение 30 календарных дней;

б) 200 и более человек в течение 60 календарных дней;

в) 500 и более человек в течение 90 календарных дней.

5.8. При увольнении работников в связи с сокращением численности или штата:

- предлагает в письменном виде увольняемому работнику работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую работник может выполнять с учетом его состояния здоровья;

- предоставляет работникам возможность переобучения новым профессиям, востребованным в ГУП «Мосгортранс», или повышению квалификации в образовательных организациях;

- предоставляет преимущественное право оставления на работе в соответствии со статьёй 179 Трудового кодекса Российской Федерации, а также в течение одного года одному из работников, которые являются членами одной семьи, при отсутствии других лиц с самостоятельным заработком в семье;

- производит увольнение работников в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

5.9. При увольнении работников не допускает необоснованных задержек выплаты им причитающейся заработной платы и предусмотренных законодательством компенсаций.

5.10. Осуществляет взаимодействие с Государственным казённым учреждением города Москвы Центр занятости населения города Москвы в части предоставления полных, достоверных и актуальных сведений о потребности в работниках и об условиях их привлечения, о наличии

свободных рабочих мест и вакантных должностях, размещаемых на единой цифровой платформе.

5.11. Выплачивает выходное пособие при сокращении численности или штата работников из расчета средней заработной платы работника в соответствии с нормами трудового законодательства без учета периода работы в режиме неполного рабочего времени, введенного по инициативе работодателя.

5.12. Определяет во всех случаях расчета средней заработной платы средний месячный заработок работника, отработавшего полностью в расчетный период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), в соответствии с законодательством Российской Федерации, регулирующим особенности исчисления средней заработной платы, не ниже размера минимальной заработной платы, установленного Соглашением о минимальной заработной плате в городе Москве между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей.

5.13. Обеспечивает выпускникам, заключившим ученические договоры с работодателем и получившим высшее или среднее профессиональное образование:

- рабочие места;
- наставников из числа высококвалифицированных рабочих и специалистов;
- преимущественное право оставления на работе при сокращении численности или штата работников в первые два года работы, в соответствии с полученной профессией или квалификацией, после окончания обучения с учетом соблюдения требований Трудового кодекса Российской Федерации.

5.14. Содействует развитию практической подготовки учащихся профессиональных образовательных организаций в целях их дальнейшего трудоустройства на постоянные рабочие места в ГУП «Мосгортранс».

5.15. Осуществляет организацию обучения за счет средств работодателя по подготовке и дополнительному профессиональному образованию согласно профессиональным стандартам, а также федеральным законам.

Профсоюз:

5.16. Принимает меры по защите работников от необоснованных увольнений по инициативе работодателя.

5.17. Предоставляет бесплатную консультационную и правовую помощь профсоюзным организациям, членам Профсоюза по вопросам занятости, трудового законодательства, а также комиссиям по трудовым спорам в разрешении конфликтных ситуаций.

5.18. Осуществляет контроль за соблюдением трудового законодательства и занятости, реализацией льгот и гарантий при увольнении работников в соответствии с законодательством.

5.19. Принимает участие в разработке проектов законов и иных нормативных правовых актов в сфере труда, в том числе оплаты труда.

6. В области социальных льгот, гарантий и компенсаций

ГУП «Мосгортранс»:

6.1. Организует совместно с Профсоюзом и способствует ежегодному участию работников в городском конкурсе профессионального мастерства «Московские мастера» и направляет его участников на Всероссийский конкурс профессионального мастерства «Лучший по профессии», а также совместно с Профсоюзом организует награждение работников Нагрудным знаком «Лучший водитель ГУП «Мосгортранс».

6.2. Организует в ГУП «Мосгортранс» комиссии по социальному страхованию с обязательным включением в нее представителей первичной профсоюзной организации для осуществления практической работы по социальному страхованию.

6.3. При привлечении водителей к транспортному обслуживанию городских и федеральных мероприятий в городе Москве, а также при оперативном изменении маршрутов в связи с возникновением чрезвычайных ситуаций обеспечивает водителей сухими пайками.

6.4. Обеспечивает корпоративной (форменной) одеждой водителей автобусов, троллейбусов регулярных городских пассажирских маршрутов и иные категории работников на основании локального нормативного акта ГУП «Мосгортранс».

6.5. Обеспечивает проведение за счет средств ГУП «Мосгортранс» обязательных предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, связанных с движением транспорта.

6.6. В соответствии со статьёй 185.1 Трудового кодекса Российской Федерации предоставляет гарантии работникам при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья:

- освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года;
- работникам, достигшим возраста сорока лет, за исключением лиц, указанных в части 4 статьи 185.1 Трудового кодекса Российской Федерации, освобождение от работы на один рабочий день один раз в год;
- работникам, не достигшим возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работникам, являющимся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, освобождение от работы ежегодно на два рабочих дня.

Обеспечивает работнику сохранение места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения диспансеризации.

6.7. Обеспечивает водителям на конечных станциях межрейсовый отдых в комнатах отдыха и пользование санитарными узлами.

6.8. Организует питание работников в порядке, установленном локальным нормативным актом ГУП «Мосгортранс», в пределах имеющихся финансовых средств.

6.9. Обеспечивает надлежащее санитарно-техническое состояние и эксплуатацию объектов социальной инфраструктуры ГУП «Мосгортранс» (помещений межсменного отдыха водителей, в том числе комнат отдыха водителей, санитарных узлов, пунктов питания (столовых, буфетов, комнат (мест) приема пищи) на территории эксплуатационных площадок, кабинетов для проведения предрейсовых и послерейсовых медицинских осмотров водителей, физкультурно-оздоровительных и спортивных объектов, бытовых помещений (раздевалок, душевых, умывальных, санитарных узлов), библиотек, музеев боевой и трудовой славы, памятников (памятных досок, Досок почёта), находящихся в хозяйственном ведении ГУП «Мосгортранс».

6.10. Оказывает материальную помощь семьям погибших вследствие несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, а также работникам, ставшими инвалидами вследствие несчастного случая или профессионального заболевания.

6.11. Оказывает материальную помощь работающим и вышедшим на пенсию работникам ГУП «Мосгортранс» - участникам Великой Отечественной войны 1941–1945 гг., участникам трудового фронта в Великой Отечественной войне 1941–1945 гг., узникам фашистских концлагерей, жителям блокадного Ленинграда, участникам боевых действий и участникам ликвидации аварии на Чернобыльской атомной электростанции в соответствии с локальным нормативным актом ГУП «Мосгортранс».

6.12. Компенсирует расходы на отдых детей работников в размере и порядке, установленными локальным нормативным актом ГУП «Мосгортранс», в пределах имеющихся финансовых средств.

6.13. Обеспечивает организацию, проведение ведомственных и участие в отраслевых и городских спортивно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятиях.

6.14. Содействует Профсоюзу в перевозке автомобильным транспортом работников в пансионаты, лечебно-оздоровительные учреждения на территории Российской Федерации.

6.15. Организует ночные маршруты для перевозки водителей к месту работы.

6.16. Компенсирует работникам расходы на оплату найма жилого помещения в размере и порядке, установленными локальным нормативным актом ГУП «Мосгортранс», в пределах имеющихся финансовых средств.

6.17. Частично компенсирует иногородним водителям расходы на проезд до места постоянного жительства на транспорте общего пользования, включая автомобильный транспорт (междугородное сообщение), железнодорожный транспорт, воздушный транспорт в соответствии с локальным нормативным актом ГУП «Мосгортранс», в пределах имеющихся средств.

6.18. Организует сезонную вакцинацию работников против гриппа и других эпидемических заболеваний в соответствии с приказом нормативными правовыми актами Министерства здравоохранения Российской Федерации и требованиями Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по городу Москве.

6.19. Организует санаторно-курортное лечение для работников предпенсионного и пенсионного возраста, а также работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, за счет частичного возврата сумм страховых взносов, перечисляемых работодателем в Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации на обязательное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (но не более 30% от страховых взносов, направленных за предшествующий календарный год).

6.20. Оказывает поддержку работникам, выполняющим неотложные работы и обеспечивающим бесперебойный производственный процесс в условиях чрезвычайной ситуации и (или) при возникновении угрозы распространения заболевания, представляющего опасность для окружающих, а в иных случаях, ставящих под угрозу жизнь, здоровье или нормальные жизненные условия населения в соответствии с локальными нормативными актами ГУП «Мосгортранс».

Департамент транспорта и ГУП «Мосгортранс»:

6.21. Учитывают мнение первичной профсоюзной организации ГУП «Мосгортранс», результаты выполнения коллективного договора, отраслевого, регионального соглашений и настоящего Соглашения при рассмотрении кандидатур руководителей, представляемых к государственным наградам и присвоению почётных званий.

6.22. Рекомендуют включать в коллективный договор вопросы, связанные с социальной поддержкой лиц, участвующих в донорском движении.

Профсоюз:

6.23. Осуществляет организационную и финансовую поддержку в проведении отдыха детей работников, отраслевых культурно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий.

6.24. Осуществляет при выдаче работникам путевок, подтверждающих их право на получение услуг соответствующих

пансионатов, лечебно-оздоровительных учреждений, контроль за включением в договор об оказании услуг пункта о гарантиях безопасности работников.

6.25. Оказывает материальную и другую социальную поддержку членам Профсоюза и их семьям в соответствии с Положением, утвержденным Профсоюзом.

6.26. Развивает программы добровольного медицинского страхования.

6.27. Осуществляет защиту социальных гарантий работников, обусловленных настоящим Соглашением.

6.28. Принимает меры по обеспечению работников бесплатными путевками для реабилитации после острого инфаркта миокарда, инсульта, операций на сердце и желудочно-кишечном тракте, заболеваний почек и нервной системы.

6.29. Осуществляет контроль за расходованием средств обязательного социального страхования через своих представителей.

6.30. Оказывает консультационную и правовую помощь по вопросам социальной защиты пенсионеров, инвалидов, женщин и детей.

6.31. Осуществляет контроль за своевременным и в полном объёме перечислением работодателем страховых взносов по обязательному социальному страхованию в государственные внебюджетные фонды Российской Федерации.

7. В области обеспечения прав и гарантий деятельности Профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства

Стороны имеют право:

7.1. Направлять в учреждение «Трудовой арбитражный суд для разрешения коллективных трудовых споров» информацию о коллективных трудовых спорах и о массовых нарушениях трудовых прав работников для оказания содействия в их урегулировании, систематизации и проведения аналитической работы в целях предотвращения указанных ситуаций.

ГУП «Мосгортранс»:

7.2. В соответствии со статьёй 377 Трудового кодекса Российской Федерации предоставляет профсоюзным комитетам в бесплатное пользование оборудованное, отапливаемое, электрифицированное помещение, в том числе для проведения заседаний и хранения документации, средства связи, оргтехнику и необходимые нормативные правовые документы. Обеспечивает возможность печатания и размножения материалов, размещения информации в доступном для всех

работников месте, а также выделяет транспортные средства для организации досуга работников.

7.3. Соблюдает права и гарантии Профсоюза, предусмотренные законодательством Российской Федерации о профессиональных союзах.

7.4. При наличии письменных заявлений работников, являющихся членами Профсоюза, ежемесячно бесплатно перечисляет членские профсоюзные взносы на банковский счет МОО-ОППО ГУП «Мосгортранс» с дальнейшим распределением средств на основании решения Городского комитета Профсоюза.

Работодатель не имеет права задерживать перечисление указанных средств.

7.5. Перечисляет средства в размере не менее 0,15 % от фонда заработной платы работников предприятия на счёт МОО-ОППО ГУП «Мосгортранс» для проведения мер социальной политики в рамках реализации ежегодного Плана мероприятий социального характера ГУП «Мосгортранс», утверждённого генеральным директором ГУП «Мосгортранс.

7.6. Обеспечивает освобождение членов профсоюзных комитетов, председателей молодежных советов, не освобожденных от основной работы в ГУП «Мосгортранс», от указанной работы с сохранением заработной платы для участия в качестве делегатов профсоюзных съездов, конференций, участия в работе их выборных органов, а также для профсоюзной учебы.

7.7. В соответствии со статьёй 375 Трудового кодекса Российской Федерации обеспечивает соблюдение трудовых прав, гарантий и льгот, действующих в ГУП «Мосгортранс», в отношении освобожденных от основной работы профсоюзных работников, а также работников, осуществляющих трудовую деятельность в первичной профсоюзной организации на основании заключённого трудового договора.

7.8. Обеспечивает беспрепятственный доступ профсоюзных представителей на эксплуатационные площадки ГУП «Мосгортранс» и рабочие места, где работают члены Профсоюза, получение информации по вопросам трудового договора, по оплате и охране труда, режиму труда и отдыха, по предоставлению гарантий и компенсаций, защите персональных данных работников, локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, выполнению коллективного договора, настоящего Соглашения.

Профсоюзные представители и ГУП «Мосгортранс» при реализации указанных полномочий обязаны обеспечивать защиту персональных данных работников.

Профсоюз:

7.9. Ежеквартально, информирует ГУП «Мосгортранс» о расходовании средств, перечисляемых в Профсоюз на проведение культурно-массовой, физкультурно-оздоровительной работы и других

социальных мероприятий, с указанием проведённых мероприятий и сумм затрат.

7.10. Обязуется не выступать организатором забастовок в случае выполнения Правительством Москвы и работодателями обязательств, предусмотренных в настоящем Соглашении.

8. Работа с молодежью

В целях сохранения и развития кадрового потенциала ГУП «Мосгортранс», повышения престижа автотранспортной отрасли, эффективного участия молодых работников и специалистов, обеспечения профессионального роста и социальной защищенности молодежи **Департамент транспорта, ГУП «Мосгортранс» и Профсоюз**:

8.1. Разрабатывают и реализуют единую молодежную политику с целью профессионального развития работников и их участия в инновационной деятельности предприятия.

8.2. Создают общественные молодёжные советы (комиссии), советы молодых специалистов и содействуют их работе. С целью сохранения преемственности и традиций организуют совместные мероприятия молодых специалистов с работающими ветеранами. Отнесение работников к указанным категориям регламентируется локальными нормативными актами ГУП «Мосгортранс».

8.3. Содействуют развитию молодежного движения, участию в проведении конкурсов профессионального мастерства, присвоению званий «Лучший по профессии».

8.4. Обеспечивают в установленном порядке проведение спортивных и культурно-массовых мероприятий работников.

Создают условия для участия молодежи и молодых семей в культурно-познавательных, физкультурно-оздоровительных и спортивно-массовых мероприятиях.

8.5. Содействуют развитию практики наставничества, повышению авторитета высококвалифицированных работников и специалистов, оказывающих содействие молодежи в успешном овладении ими профессиональными знаниями, навыками и умениями. Конкретные меры поощрения наставников и порядок их применения устанавливаются локальным нормативным актом ГУП «Мосгортранс».

8.6. Обеспечивают формирование кадрового резерва ГУП «Мосгортранс», включение в его состав молодых специалистов – высокопотенциальных молодых работников на всех уровнях управления.

8.7. Обеспечивают участие работников в молодежных мероприятиях, реализуемых на международном, федеральном или отраслевом уровнях, в пределах имеющихся средств.

8.8. Содействуют профессиональному развитию работников, в том числе их обучению по программам высшего и среднего профессионального образования, а также программам дополнительного профессионального образования.

8.9. Обеспечивают взаимодействие ГУП «Мосгортранс» с образовательными организациями среднего и высшего профессионального образования с целью привлечения их выпускников к работе на предприятии. Привлекают студентов к прохождению практики в ГУП «Мосгортранс» и к участию в инновационных проектах ГУП «Мосгортранс».

8.10. Участвуют в организации профориентационных мероприятий для учащихся старших классов школ с целью формирования положительного имиджа предпочтительного работодателя – ГУП «Мосгортранс».

Контроль за ходом выполнения Соглашения

Контроль за ходом выполнения настоящего Соглашения производится комиссией, сформированной Сторонами.

Комиссия регулярно, не реже одного раза в полугодие, рассматривает выполнение настоящего Соглашения, о результатах информирует Стороны и при установлении нарушений и невыполнении положений настоящего Соглашения принимает решение по существу.

Настоящее Соглашение после его подписания и уведомительной регистрации доводится Сторонами в двухнедельный срок до каждого структурного подразделения ГУП «Мосгортранс».

Порядок внесения изменений и дополнений в Соглашение

Изменения и дополнения в настоящее Соглашение вносятся по взаимному соглашению Сторон и оформляются в виде Дополнения к настоящему Соглашению.

Для внесения изменений и дополнений заинтересованная Сторона направляет другим Сторонам свои предложения для ознакомления и назначает дату заседания комиссии, которая рассматривает данное предложение и принимает решение о внесении изменений и дополнений в настоящее Соглашение.

Решение об отмене или изменении положений настоящего Соглашения, принятое в одностороннем порядке без согласования с другими Сторонами, считается недействительным.

Настоящее Соглашение заключено в городе Москве в трех экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу и хранится у Сторон.

От Департамента транспорта	От ГУП «Мосгортранс»	От Профсоюза
Заместитель Мэра Москвы в Правительстве Москвы, руководитель Департамента транспорта и развития дорожно-транспортной инфраструктуры города Москвы	Генеральный директор ГУП «Мосгортранс»	Председатель РОО «Московский городской профсоюз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства»
М.С. Ликсутов	Н.А. Асаул	А.А. Назаров